

Psicología Industrial

La psicología industrial estudia el comportamiento del ser humano en entornos profesionales y científicos. Aplica los conocimientos que ha acumulado la psicología con el objetivo de mejorar la eficiencia de las empresas, el desempeño de los trabajadores y el bienestar de las personas que componen la organización.



Aptitudes

Capacidad analítica y argumentativa, creativa e imaginación, gusto por la lectura y la escritura; habilidades para comunicarse e interactuar con grupos humanos y sensibilidad social.



Técnico en Psicología Industrial

Este técnico se obtiene al cumplir con los requisitos establecidos por la universidad además de haber realizado prácticas y/o seminario junto con un trabajo de investigación y concluir con 6 semestres del pensum.



Licenciatura

Conformado por un total de 10 semestres, para graduarse deberá cumplir con los requisitos establecidos por la universidad además de culminar los procesos de prácticas, tesis y/o privados.

CAMPO LABORAL

- Empresas manufactureras, comerciales y bancarias.
- Investigación y consultoría privada.
- Departamentos de recursos humanos.
- Instituciones administrativas públicas y privadas.
- Cursos de capacitación empresarial.
- Coordinación de proyectos de reestructuración organizacional.

BENEFICIOS DEL TÉCNICO

- Acreditación mediante un título de carácter técnico que permite ejercer un oficio.
- Diferenciador competitivo y comprobable en tu currículum que fortalecerá tus aptitudes y conocimientos.



PRIMER SEMESTRE

1. Comunicación y Redacción
2. Técnicas de Estudio e Investigación
3. Filosofía
4. Historia de Guatemala
5. Introducción a la Psicología

SEGUNDO SEMESTRE

1. Sociología de Guatemala
2. Ética y Moral
3. Economía
4. Estadística
5. Psicología Social

TERCER SEMESTRE

1. Psicodiagnóstico
2. Estudio de la Personalidad
3. Neurociencias
4. Desarrollo Psíquico Humano
5. Matemática

CUARTO SEMESTRE

1. La Entrevista Psicológica
2. Psicometría en RR HH
3. Legislación Laboral en Guatemala
4. Psicología Preventiva
5. Derechos Humanos

QUINTO SEMESTRE

1. Salud y Seguridad Industrial
2. Responsabilidad Social Empresarial
3. La Cultura y Clima Organizacional
4. Deontología Psicológica
5. Principios de Administración

SEXTO SEMESTRE

1. Manuales de Procesos
2. Desarrollo Organizacional y Gestión del Talento
3. Programas de Motivación
4. Dotación de Personal
5. Practica Supervisada I: Administración Pública

SÉPTIMO SEMESTRE

1. Capacitación Estratégica: Servicio al Cliente
2. Psicopatología, Ambiente Laboral y Negociación de Conflictos
3. Gestión de la Compensación
4. Organizaciones y Relaciones Sindicales
5. Evaluación del Desempeño

OCTAVO SEMESTRE

1. Neuropsicología y Aprendizaje
2. Tecnologías Digitales
3. Diseño de Programas y Proyectos
4. Presupuesto y Finanzas
5. Análisis de Puestos y Salarios

NOVENO SEMESTRE

1. Práctica Supervisada II: Iniciativa Privada
2. Trabajo de Graduación I
3. Formación y Liderazgo
4. Sistemas de Gestión de la Calidad
5. Marketing de la Organización

DÉCIMO SEMESTRE

1. Desarrollo de Personalidad del Psicólogo Industrial
2. Habilidades Directivas y Gestión del Cambio
3. Trabajo de Graduación II
4. Diagnóstico y Desarrollo Organizacional
5. Planeación y Desarrollo de Negocios.

